



ISG-Kurzinformation

Personalumbau mit System

Organisation für wertschätzende und wirtschaftliche Trennungskultur

Reorganisation im Personalwesen ist erneut *die* Herausforderung in 2024

Als Trennungsmanagement-Expertenteam der ISG Personalmanagement GmbH haben wir uns intensiv auf diese Herausforderung vorbereitet, um Ihnen mit unserem strukturierten Trennungsmanagement-Vorgehensmodell als starker und erfahrener Partner den Rücken zu stärken. Das mit Fachanwälten entwickelte Vorgehen für mittelständische und große Unternehmen dient dem Wohle Ihres Unternehmens und Ihrer Belegschaft und steht Ihnen in Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und zur effizienten Umsetzung durch Ihre Verantwortlichen zur Verfügung. Es ist geprägt durch fokussierte Mittelverwendung, um unmittelbaren Schaden von Ihrem Unternehmen abzuwenden und den Ausscheidenden Mut und eine neue berufliche Perspektive zu geben.

Hohes Einsparpotential bei 15 Kostenarten, die durch Personalabbau erzwungen werden

Mit unserem auf die Folgen aktueller Krisen ausgerichteten Kalkulationsmodell erläutern wir Ihnen, wie Sie Auseinandersetzungen abmildern und einen einvernehmlichen Trennungsprozess realisieren können. Das hohe Einsparpotential bei den sonst üblichen, horrenden Abfindungszahlungen durch gerichtliche Auseinandersetzungen, sowie weitere Kostenarten, die mit dem erzwungenen Personalabbau verbunden sind, stellen die wesentlichen Vorteile unserer Vorgehensweise im einvernehmlichen Trennungsmanagement dar.

Hierzu gehören Kosten der Freisetzung, aber auch entstehende Kosten durch Motivations- und Produktivitätseinbrüche, steigende Reklamationen etc.

So profitieren die betroffenen Beschäftigten durch die Begleitung unserer sehr erfahrenen Trainerinnen und Trainer bzw. Coaches hinsichtlich Perspektivenentwicklung und Stellenvermittlung durch unser international erfahrenes ISG-Recruiting-Team.

Die Pluspunkte des ISG-Trennungsmanagements

- Großes Einsparpotential bei 15 Kostenarten, die durch herkömmlichen Personalabbau erzwungen werden
- Vorbereitung der Führungskräfte auf die außerordentliche Situation
- Verständnis der Ausscheidenden und deren Angehörigen sowie bei der verbleibenden Belegschaft
- Minimierung von Kündigungsschutzklagen und daraus resultierenden finanziellen und zeitlichen Ressourcen
- Schnellerer Personalabbau durch zeitnahe Vermittlung in den externen Arbeitsmarkt
- Abfederung von Motivations-, Produktivitäts- und Auftragseinbrüchen
- Positive Wirkung des Images und der Arbeitgebermarke
- Wir übernehmen den kompletten Coaching- und Vermittlungsprozess der betroffenen Beschäftigten.

Ihr Ansprechpartner

Je früher Sie mit uns sprechen, desto besser lässt sich das Vorgehen im Einklang mit Ihren Verantwortlichen vorbereiten. Kontakt: Dietmar Wurzel, Tel. +49 160 389 1972, dietmar.wurzel@isg.com, <https://www.isg.com>