



**IDL-Kurzinformation**

## **Personalumbau mit System**

**Organisation für wertschätzende und wirtschaftliche Trennungskultur**

### **Reorganisation im Personalwesen ist erneut *die* Herausforderung in 2024**

Als Trennungsmanagement-Dienstleister haben wir uns intensiv auf diese Herausforderung vorbereitet, um Ihnen mit unserem strukturierten Trennungsmanagement-Vorgehensmodell den Rücken zu stärken. Das mit Fachanwälten entwickelte Vorgehen für mittelständische und große Unternehmen dient dem Wohle Ihres Unternehmens und Ihrer Belegschaft und steht Ihnen in Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und zur effizienten Umsetzung durch Ihre Verantwortlichen zur Verfügung. Es ist geprägt durch fokussierte Mittelverwendung, um unmittelbaren Schaden von Ihrem Unternehmen abzuwenden und den Ausscheidenden Mut und eine neue berufliche Perspektive zu geben.

### **Hohes Einsparpotential bei 15 Kostenarten, die durch Personalabbau erzwungen werden**

Mit unserem auf die Folgen aktueller Krisen ausgerichteten Kalkulationsmodell erläutern wir Ihnen, wie Sie Auseinandersetzungen abmildern und einen einvernehmlichen Trennungsprozess realisieren können. Das hohe Einsparpotential bei den sonst üblichen, horrenden Abfindungszahlungen durch gerichtliche Auseinandersetzungen, Kosten durch Motivations- und Produktivitätseinbrüche, steigende Reklamationen sowie weitere Kostenarten, die mit dem herkömmlichen Personalabbau erzwungen werden, stellt einen wesentlichen Vorteil unserer Vorgehensweise im einvernehmlichen Trennungsmanagement dar. Zusätzlich profitieren die betroffenen Beschäftigten durch die Begleitung unserer erfahrenen Coaches hinsichtlich Perspektivenentwicklung und Stellenvermittlung.

### **Die Pluspunkte des IDL-Trennungsmanagements**

- Großes Einsparpotential bei 15 Kostenarten, die durch herkömmlichen Personalabbau erzwungen werden
- Vorbereitung der Führungskräfte auf die außerordentliche Situation
- Verständnis der Ausscheidenden und deren Angehörigen sowie bei der verbleibenden Belegschaft
- Minimierung von Kündigungsschutzklagen und daraus resultierenden finanziellen und zeitlichen Ressourcen
- Schnellerer Personalabbau durch zeitnahe Vermittlung in den externen Arbeitsmarkt
- Abfederung von Motivations-, Produktivitäts- und Auftragseinbrüchen
- Positive Wirkung des Images und der Arbeitgebermarke
- Wir übernehmen den kompletten Coaching- und Vermittlungsprozess der betroffenen Beschäftigten.

### **Ihr Ansprechpartner**

Je früher Sie mit uns sprechen, desto besser lässt sich das Vorgehen im Einklang mit Ihren Verantwortlichen vorbereiten. Kontakt: Dietmar Wurzel, Tel. +49 160 389 1972, [d.wurzel@idl-net.de](mailto:d.wurzel@idl-net.de), <https://www.idl-net.de>